



COMUNE DI PONSACCO

Provincia di Pisa

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	139
DATA	28/02/2019

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO SIG. RICCETTI SANDRO IN QUALITA' DI COLLABORATORE TECNICO CAT B3 DAL 1.03.2019 AL 31.08.2019 PRESSO L'UFFICIO TECNICO.

IL RESPONSABILE 1° SETTORE

Vista la deliberazione G.C. n. 24 del 19/02/2019 con cui è stato approvato il piano triennale del personale 2019/2021, la verifica delle eccedenze e la dotazione organica;

Preso atto che nella suddetta deliberazione era prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n°1 "Collaboratore Tecnico - Cat. B3" tramite scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti;

Vista la graduatoria relativa al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di personale di Cat. B3 "Collaboratore Tecnico" bandito dall'Unione Valdera per conto del Comune di Ponsacco nell'anno 2010 con riserva ai soggetti di cui all'art.18, comma 2, legge 68/99;

Visto l'art. 1, comma 362, della Legge n° 145 del 30.12.2018 "Legge di Bilancio" il quale prevede che la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:

- 1) frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;
- 2) superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;

Preso atto che il Sig. Riccetti Sandro, collocato al 1° posto della suddetta graduatoria, ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato dal 1.03.2019 al 31.08.2019;

Preso atto che il Sig. Riccetti Sandro ha dichiarato di aver prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione successivamente all'approvazione della suddetta graduatoria;

Ritenuto pertanto che il soggetto in questione è da considerare idoneo allo svolgimento della mansione per la quale viene assunto;

Che l'assunzione che si intende disporre rientra nella fattispecie prevista dall'art. 50, comma 6, lettera a) del C.C.N.L. del 21.05.2018;

Dato atto che, questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- ha rispettato la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2019;
- ha altresì rispettato la medesima norma nell'anno antecedente come risulta dal Preconsuntivo dell'anno 2018;
- ha inviato entro il 31 marzo - comunque entro il 30 aprile - la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (anno 2017);
- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n° 17 del 7.02.2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008;
- ha certificato l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

Preso atto che l'Ente con deliberazione di G.C. n° 30 del 19.02.2019 esecutiva ha adottato il piano della Performance (P.D.O.) per il triennio 2019/2021 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n° 150/2009;

Visto il decreto ministero dell'Interno del 07/12/2018 con cui il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 è differito al 28 febbraio 2019;

Visto e richiamato l'art. 163 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, così come modificato da parte del D. Lgs. 118/2011, modificato ed integrato a sua volta dal D. Lgs. 126/2014;

Visto e richiamato il principio contabile della contabilità finanziaria All. 4/2 al D. Lgs. 118/2011 in materia di esercizio e gestione provvisoria;

Vista la deliberazione di G.C. n° 1 del 08/01/2019 ad oggetto "P.E.G. Provvisorio 2019. Approvazione", immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state affidate le risorse dei Capitoli di Entrata e di Spesa ai Responsabili di Settore";

Vista la delibera di C.C. n. 45 del 10/10/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva lo schema di Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;

Vista la delibera di C.C. n. 10 del 07.02.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visti i vigenti C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. Di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato del Sig. Riccetti Sandro dal 1.03.2019 al 31.08.2019 in qualità di "Collaboratore Tecnico" cat. B3 per le ragioni espresse in premessa;
2. Di attribuire al suddetto personale uno stipendio equivalente alla cat. B3 del vigente C.C.N.L.;
3. Di imputare la spesa complessiva di € 15.100,00 nei seguenti termini:
per € 11.000,00 per stipendi al Cap. 905/001 del PEG 2019, come indicato nella tabella sottostante

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
8	1	1	1	905/001	11.000,00	2019

4. per € 4.100,00 al Cap. 905/004 "Oneri previdenziali e assistenziali" del PEG 2019 ove è prevista la necessaria disponibilità come indicato nella tabella sottostante.;

MISS.	PROG.	TITOLO	MACRO	CAP.	IMPORTO	ANNO
8	1	1	1	905/004	4.100,00	2019

5. Di rimandare a successivi atti dell'organo competente la stipulazione del contratto individuale di lavoro del dipendente succitato.
6. Di dare altro di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti cassa e con le disposizioni di cui all'art.183 del TUEL

Il Responsabile 1° Settore
MARCONCINI GRAZIA / ArubaPEC S.p.A.

Attestazione di regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile 1° Settore
MARCONCINI GRAZIA / ArubaPEC S.p.A.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
2019	stipendi	905/001	712	11.000,00
2019	oneri	905/004	713	4.100,00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' consultabile sul sito internet del Comune di Ponsacco per il periodo della pubblicazione.